

HOJA DE VIDA INDICADOR DE GESTIÓN

Identificación del Indicador			
Nombre del indicador	Porcentaje de cumplimiento del Plan de bienestar	Código del indicador	005
Objetivo del indicador	Medir el desarrollo y cumplimiento del Plan de Bienestar		
Proceso asociado	Gestión Talento Humano		
Indicador asociado con:	Plan Operativo	Objetivo relacionado:	Desarrollar acciones encaminadas al fortalecimiento de las relaciones interpersonales, el sentido de pertenencia, el propósito de vida y el bienestar de los servidores públicos de la Secretaría Distrital del Hábitat para la vigencia 2022.
Objetivo estratégico que aporta	OE5. Fortalecer dinámicas de innovación y trabajo colaborativo por medio de herramientas tecnológicas y una adecuada gestión de la información, en busca del mejoramiento de la gestión institucional durante el cuatrenio		
Caracterización del Indicador			
Meta Indicador	Cumplir el 100% del Plan de bienestar		
Tipo de Indicador:	Eficacia	Frecuencia de Medición:	Mensual
Unidad del indicador:	Porcentaje		
Formula para calcular el indicador:	$\left(\frac{\text{Número de actividades ejecutadas}}{\text{Número de actividades planeadas} + \text{Número de actividades por demanda}} \right) * 100$		

HOJA DE VIDA INDICADOR DE GESTIÓN

Definición de Variables:

Variable	Descripción o definición	Unidad
Actividades ejecutadas	Número de actividades ejecutadas en el plan de bienestar	Numerica
Actividades Planeadas	Número de actividades planeada en el plan de bienestar	Numerica
Actividades por Demanda	Número de actividades que surgen a necesidad en el periodo	Numerica

Fuente de Datos:

Variable	Nombre
Actividades ejecutadas	Plan trabajo Bienestar/ soporte de las actividades ejecutadas
Actividades Planeadas	Plan de trabajo Bienestar 2022
Actividades por Demanda	Solicitudes realizadas al proceso de Talento Humano

Programación del indicador

AÑO

2022

PROGRAMACIÓN DE LAS VARIABLES CANTIDAD	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
		0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Responsable del indicador

Subsecretaría y/o Subdirección responsable

Subdirección Administrativa