

HOJA DE VIDA INDICADOR DE GESTIÓN

Identificación del Indicador			
Nombre del indicador	Porcentaje Empleos Provistos		Código del indicador 003
Objetivo del indicador	Medir la gestión adelantada en la provisión de los empleos vacantes en la entidad		
Proceso asociado	Gestión Talento Humano		
Indicador asociado con:	Plan Operativo	Objetivo relacionado:	Efectuar la provisión de las vacantes de la planta de personal de la SDHT de conformidad con la convocatoria 817 de 2018 de la CNSC, y adelantar los nombramientos por encargo en derecho preferencial y nombramientos provisionales a que haya lugar, con el objetivo de garantizar la continuidad y la calidad en la prestación del servicio.
Objetivo estratégico que aporta	OE5. Fortalecer dinámicas de innovación y trabajo colaborativo por medio de herramientas tecnológicas y una adecuada gestión de la información, en busca del mejoramiento de la gestión institucional durante el cuatrenio		
Caracterización del Indicador			
Meta Indicador	100% de los empleos provisto de las vacantes identificadas		
Tipo de Indicador:	Eficacia	Frecuencia de Medición:	Mensual
Unidad del indicador:	Porcentaje		
Formula para calcular el indicador:	(Número de procesos de provisión de empleo gestionados / Número de vacantes a proveer) *100		



HOJA DE VIDA INDICADOR DE GESTIÓN

Definición de Variables:

Variable	Descripción o definición	Unidad
Procesos de provisión de empleo gestionados	Son los procesos que se adelantan para la provisión de empleos vacantes	Numerica
Vacantes a proveer	Son los empleos vacantes identificados que se deciden proveer	Numerica

Fuente de Datos:

Variable	Nombre
Procesos de provisión de empleo gestionados	Estudio de verificación de cumplimiento de requisitos para la provisión transitoria de vacantes a través de encargo o nombramiento provisional
Vacantes a proveer	Plan anual de vacantes 2022

Programación del indicador

AÑO	2022
------------	------

PROGRAMACIÓN DE LAS VARIABLES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
CANTIDAD	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Responsable del indicador

Subsecretaría y/o Subdirección responsable	Subdirección Administrativa
---	-----------------------------