

	HOJA DE VIDA INDICADOR DE GESTIÓN	FECHA: 14-03-2024
		CÓDIGO PG03-FO680
		VERSIÓN 3

Identificación del Indicador

Código del indicador	24	Versión	2	Fecha de aprobación	2/04/2024
Nombre del indicador	Actividades de sensibilización en asuntos disciplinarios				
Objetivo del indicador	Medir el porcentaje de cumplimiento de actividades de sensibilización en asuntos disciplinarios				
Proceso asociado	Control Disciplinario				
Indicador asociado con:	Objetivo del Proceso	Objetivo relacionado:	Investigar presuntas faltas disciplinarias en las que puedan incurrir funcionarios y exfuncionarios de la SDHT por medio de la aplicación de la Ley 1952 de 2019 con el fin de contribuir al cumplimiento de la función pública y al adecuado funcionamiento de la administración		
Objetivo estratégico que aporta	OE5. Fortalecer dinámicas de innovación y trabajo colaborativo por medio de herramientas tecnológicas y una adecuada gestión de la información, en busca del mejoramiento de la gestión institucional durante el cuatrenio				

Caracterización del Indicador

Meta Indicador	Desarrollar el 100% de las actividades de sensibilización en asuntos disciplinarios programadas para la vigencia				
Tipo de Indicador:	Eficacia	Frecuencia de Medición:	Trimestral		
Unidad del indicador:	Porcentaje				
Formula para calcular el indicador:	$\left(\frac{\text{Número de actividades de sensibilización en asuntos disciplinarios desarrolladas durante el período}}{\text{Número de actividades de sensibilización en asuntos disciplinarios programadas durante el período}} \right) * 100$				

Definición de Variables:			
Variable	Descripción o definición	Unidad	
Actividades de sensibilización en asuntos disciplinarios desarrolladas durante el período	No. de actividades de sensibilización en asuntos disciplinarios efectivamente desarrolladas durante el periodo de acuerdo al cronograma de trabajo establecido por el proceso.	Número	
Actividades programadas de sensibilización en asuntos disciplinarios durante el período	No. de actividades de sensibilización en asuntos disciplinarios programadas durante el periodo de acuerdo al cronograma de trabajo establecido por el proceso.	Número	

Fuente de Datos:		
Variable	Nombre	
Actividades de sensibilización en asuntos disciplinarios desarrolladas durante el período	Cronograma-Carpeta de Sensibilización (En donde se documentan las actividades realizadas)- Plan de Acción del proceso	
Actividades programadas de sensibilización en asuntos disciplinarios durante el período	Cronograma de Sensibilización	

Programación del indicador

ANO	2024											
PROGRAMACIÓN DEL INDICADOR	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
			100%			100%			100%			100%

TIPO DE ACUMULACIÓN	La tipología es constante, debido a que cada trimestre se programa cumplir el 100%; teniendo en cuenta que pueden variar las actividades de sensibilización programadas de acuerdo a la necesidad de la entidad.											
---------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

LÍNEA BASE DEL INDICADOR	100%	PERIODO DE LA LÍNEA BASE	Vigencia 2023
--------------------------	------	--------------------------	---------------

Responsable del indicador

Dependencia responsable	Jefe Oficina Control Disciplinario Interno
-------------------------	--

Control de cambios del indicador

Versión del indicador	Fecha	Descripción del cambio
1	5/04/2022	Creación del indicador
2	2/04/2024	Se ajustó el indicador a la nueva versión del formato agregando tipo de acumulación, línea base, versión y fecha de aprobación.