



HOJA DE VIDA INDICADOR DE GESTIÓN

FECHA:
14-03-2024
CÓDIGO
PG03-FO680
VERSIÓN 3

Identificación del Indicador

Código del indicador	4	Versión	2	Fecha de aprobación	11/04/2024
Nombre del indicador	Ejecución Plan Institucional de Capacitación				
Objetivo del indicador	Medir el cumplimiento de las capacitaciones que están programadas dentro del Plan Institucional de Capacitación				
Proceso asociado	Gestión Talento Humano				
Indicador asociado con:	Plan Operativo	Objetivo relacionado:	Promover la formación y fortalecimiento de competencias y conocimientos de los servidores de la Secretaría Distrital del Hábitat, por medio de las capacitaciones, entrenamiento, jornadas de inducción y reinducción, en virtud de las necesidades identificadas en el diagnóstico para el cumplimiento de los objetivos institucionales en pro del mejoramiento continuo en cada uno de los procesos de la SDHT		
Objetivo estratégico que aporta	OES. Fortalecer dinámicas de innovación y trabajo colaborativo por medio de herramientas tecnológicas y una adecuada gestión de la información, en busca del mejoramiento de la gestión institucional durante el cuatrenio				

Caracterización del Indicador

Meta Indicador	100% del cumplimiento de las capacitaciones programadas																
Tipo de Indicador:	Eficacia	Frecuencia de Medición:	Mensual														
Unidad del indicador:	Porcentaje																
Formula para calcular el indicador:	$(\text{Número de capacitaciones realizadas en el periodo} / \text{Número de capacitaciones programadas en el periodo} + \text{Número de capacitaciones por demanda}) * 100$																
Definición de Variables:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Variable</th> <th>Descripción o definición</th> <th>Unidad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Capacitaciones realizadas</td> <td>Número de capacitaciones desarrolladas incluyendo los programas y las que surjan por demanda</td> <td>Numérica</td> </tr> <tr> <td>Capacitaciones programadas</td> <td>Número de capacitaciones programadas en el periodo</td> <td>Numérica</td> </tr> <tr> <td>Capacitaciones por demanda</td> <td>Número de capacitaciones que surjan a necesidad de la entidad para ejecutar en el periodo</td> <td>Numérica</td> </tr> </tbody> </table>					Variable	Descripción o definición	Unidad	Capacitaciones realizadas	Número de capacitaciones desarrolladas incluyendo los programas y las que surjan por demanda	Numérica	Capacitaciones programadas	Número de capacitaciones programadas en el periodo	Numérica	Capacitaciones por demanda	Número de capacitaciones que surjan a necesidad de la entidad para ejecutar en el periodo	Numérica
Variable	Descripción o definición	Unidad															
Capacitaciones realizadas	Número de capacitaciones desarrolladas incluyendo los programas y las que surjan por demanda	Numérica															
Capacitaciones programadas	Número de capacitaciones programadas en el periodo	Numérica															
Capacitaciones por demanda	Número de capacitaciones que surjan a necesidad de la entidad para ejecutar en el periodo	Numérica															
Fuente de Datos:	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Variable</th> <th>Nombre</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Capacitaciones realizadas</td> <td>Plan trabajo PIC/ soporte de las capacitaciones desarrolladas</td> </tr> <tr> <td>Capacitaciones programadas</td> <td>Plan de trabajo PIC</td> </tr> <tr> <td>Capacitaciones demanda</td> <td>Solicitudes de capacitación realizadas al proceso de Talento Humano / soporte de las capacitaciones desarrolladas</td> </tr> </tbody> </table>					Variable	Nombre	Capacitaciones realizadas	Plan trabajo PIC/ soporte de las capacitaciones desarrolladas	Capacitaciones programadas	Plan de trabajo PIC	Capacitaciones demanda	Solicitudes de capacitación realizadas al proceso de Talento Humano / soporte de las capacitaciones desarrolladas				
Variable	Nombre																
Capacitaciones realizadas	Plan trabajo PIC/ soporte de las capacitaciones desarrolladas																
Capacitaciones programadas	Plan de trabajo PIC																
Capacitaciones demanda	Solicitudes de capacitación realizadas al proceso de Talento Humano / soporte de las capacitaciones desarrolladas																

Programación del indicador

AÑO	2024											
PROGRAMACIÓN DEL INDICADOR	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
	0%	0%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
TIPO DE ACUMULACIÓN	Constante: Cada periodo se programa el cumplimiento del 100% teniendo en cuenta las capacitaciones programadas en el Plan de Capacitación, pero adicional, se contempla las capacitaciones que surjan por demanda de acuerdo con la necesidad de la entidad.											
LÍNEA BASE DEL INDICADOR	100%					PERIODO DE LA LÍNEA BASE	2023					

Responsable del indicador

Dependencia responsable	Subdirección Administrativa
-------------------------	-----------------------------

Control de cambios del indicador

Versión del indicador	Fecha	Descripción del cambio
1	24/03/2022	Creación del indicador
2	11/04/2024	Se ajusta la hoja de vida del indicador a la nueva versión del formato agregando tipo de acumulación, línea base, versión y fecha de aprobación. Adicionalmente, se ajusta: Objetivo del indicador, Formula, las variables, su definición y fuente de datos eliminando la palabra actividades y reemplazando por palabra capacitaciones.