

Cumplimiento del sistema de gestión administrativa

UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

PROPÓSITO: CONSTRUIR BOGOTÁ REGIÓN CON GOBIERNO ABIERTO, TRANSPARENTE Y CIUDADANÍA CONSCIENTE.

LOGROS DE CIUDAD: INCREMENTAR LA EFECTIVIDAD DE LA GESTIÓN PÚBLICA DISTRITAL Y LOCAL.

Proyecto de Inversión: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA SECRETARIA DEL HÁBITAT BOGOTÁ

Proceso asociado: GESTIÓN TALENTO HUMANO

Objetivo Estratégico: 5. FORTALECER DINÁMICAS DE INNOVACIÓN Y TRABAJO COLABORATIVO POR MEDIO DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS Y UNA ADECUADA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN, EN BUSCA DEL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DURANTE EL CUATRENIO.

Tipología del Indicador: 02 - EFICACIA

Producto PMR: TRANSPARENCIA, GESTIÓN PÚBLICA Y SERVICIO A LA CIUDADANÍA

Meta: IMPLEMENTAR 1 SISTEMA DE LA SDHT **Tipo Anualiza:** CRECIENTE

Tipo de Cálculo: % Porcentaje **Unidad:** NUMERO **Periodicidad:** Trimestral

Objetivo del Indicador: Medir el cumplimiento de las Actividades del Plan de Acción de Talento Humano

Formula del Indicador:
$$\frac{(((5/20) \times \text{AVANCE DE LA ACTIVIDAD NO 1}) + (5/20) \times \text{AVANCE DE LA ACTIVIDAD NO 2}) + (10/20) \times \text{AVANCE DE LA ACTIVIDAD NO 3}}{3} \times 0,10 \times 100\% + 0,70$$

Línea Base: 0,70

Fuente Línea Base: JSP7

Responsable del Cálculo y de la Interpretación: Subdirección Administrativa

| Variables | Definición | Unidad | Fuente |
|--|--|--------|------------------------------------|
| Avance de la actividad No 1, No. 2, No.3 | Corresponde al porcentaje de ejecución de la actividad de acuerdo con lo programado en el mes a reportar | NUMERO | PLAN DE ACCIÓN TALENTO HUMANO 2022 |

Responsable de la Meta

ORTIZ MOYA LUZ NELLY
Subdirector Administrativo