

HOJA DE VIDA INDICADOR DE GESTIÓN

Identificación del Indicador			
Nombre del indicador	Porcentaje de ejecución Plan Estratégico de Talento Humano	Código del indicador	001
Objetivo del indicador	Hacer seguimiento al cumplimiento de acciones propuestas en el PETH		
Proceso asociado	Gestión Talento Humano		
Indicador asociado con:	Plan Operativo	Objetivo relacionado:	Promover programas y actividades orientadas al desarrollo del Talento Humano, que permitan desarrollar las competencias, capacidades, conocimientos, habilidades de los servidores de la SDHT, a fin de alcanzar el mejoramiento continuo y la calidad de vida en el marco Política de Gestión Integral de Talento Humano.
Objetivo estratégico que aporta	OE5. Fortalecer dinámicas de innovación y trabajo colaborativo por medio de herramientas tecnológicas y una adecuada gestión de la información, en busca del mejoramiento de la gestión institucional durante el cuatrenio		
Caracterización del Indicador			
Meta Indicador	100% de cumplimiento del Plan		
Tipo de Indicador:	Eficacia	Frecuencia de Medición:	Mensual
Unidad del indicador:	Porcentaje		
Formula para calcular el indicador:	(Numero de las actividades ejecutadas en el PETH / Numero de las actividades propuestas en el PETH) *100		

HOJA DE VIDA INDICADOR DE GESTIÓN

Definición de Variables:

Variable	Descripción o definición	Unidad
Actividades Ejecutadas en el PETH	Son las actividades que se adelantan en el cumplimiento al plan de trabajo del PETH	Numerica
Actividades Propuestas en el PETH	Son las actividades propuestas en el PETH	Numerica

Fuente de Datos:

Variable	Nombre
Actividades Ejecutadas	Plan trabajo de PETH / soporte de las actividades ejecutadas
Actividades Propuestas	Plan de trabajo PETH 2022

Programación del indicador

AÑO 2022

PROGRAMACIÓN DE LAS VARIABLES CANTIDAD	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
		3	8	6	9	6	8	5	8	4	6	4

Responsable del indicador

Subsecretaría y/o Subdirección responsable

Subdirección Administrativa