

Cumplimiento del sistema de gestión administrativa

UN NUEVO CONTRATO SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA BOGOTÁ DEL SIGLO XXI

PROPÓSITO: CONSTRUIR BOGOTÁ REGIÓN CON GOBIERNO ABIERTO, TRANSPARENTE Y CIUDADANÍA CONSCIENTE.

LOGROS DE CIUDAD: INCREMENTAR LA EFECTIVIDAD DE LA GESTIÓN PÚBLICA DISTRITAL Y LOCAL.

Proyecto de Inversión: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA SECRETARIA DEL HÁBITAT BOGOTÁ

Proceso asociado: GESTIÓN TALENTO HUMANO

Objetivo Estratégico: 5. FORTALECER DINÁMICAS DE INNOVACIÓN Y TRABAJO COLABORATIVO POR MEDIO DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS Y UNA ADECUADA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN, EN BUSCA DEL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL DURANTE EL CUATRENIO.

Tipología del Indicador: 02 - EFICACIA

Producto PMR: TRANSPARENCIA, GESTIÓN PÚBLICA Y SERVICIO A LA CIUDADANÍA

Meta: IMPLEMENTAR 1 SISTEMA DE LA SDHT **Tipo Anualiza:** CRECIENTE

Tipo de Cálculo: % Porcentaje **Unidad:** NUMERO **Periodicidad:** Trimestral

Objetivo del Indicador: Medir el cumplimiento de las Actividades del Plan de Acción de Talento Humano

Formula del Indicador:
$$(((5/20) \times \text{AVANCE DE LA ACTIVIDAD NO 1}) + (5/20) \times \text{AVANCE DE LA ACTIVIDAD NO 2}) + (10/20) \times \text{AVANCE DE LA ACTIVIDAD NO 3}) \times 0,10) 100\%) + 0,70$$

Línea Base: 0,70

Fuente Línea Base: JSP7

Responsable del Cálculo y de la Interpretación: Subdirección Administrativa

Variables	Definición	Unidad	Fuente
Avance de la actividad No 1, No. 2, No.3	Corresponde al porcentaje de ejecución de la actividad de acuerdo con lo programado en el mes a reportar	NUMERO	PLAN DE ACCIÓN TALENTO HUMANO 2022

Responsable de la Meta

ORTIZ MOYA LUZ NELLY
Subdirector Administrativo