

4211000

Doctora
MARÍA CAROLINA CASTILLO
Secretaría de Despacho
SECRETARÍA DISTRITAL DEL HÁBITAT
Calle 52 N°. 13-64 Piso 15
Ciudad

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ
SECRETARÍA DISTRITAL DEL HABITAT
AL RESPONDER CITAR EL NR.
1-2017-74238
FECHA: 2017-09-08 11:03 PRO: 416244 FOLIOS: 1
ANEXOS: 2
ASUNTO: Entrega de resultados Índice
Distrital de Desarrollo Institucional IDID
DESTINO: Despacho de la Secretaría
TIPO REMITE INFORMACIÓN
ORIGEN: SECRETARÍA GENERAL

Asunto: Entrega de resultados Índice Distrital de Desarrollo Institucional IDID 2015.

Cordial saludo Dra. María:

Por medio de la presente, la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., pone a su disposición los resultados desagregados de su entidad en la medición 2015 del Índice de Desarrollo Institucional Distrital – IDID, según los compromisos adquiridos en el evento de socialización de resultados el pasado 28 de junio del año curso.

El IDID es una herramienta de medición, seguimiento del desarrollo institucional de las entidades del Distrito Capital, cuyo objeto es identificar las fortalezas y oportunidades de mejora en materia de fortalecimiento institucional, medir cualitativa y cuantitativamente el comportamiento de las entidades y organismos distritales en el tiempo y generar los insumos que aporten al diseño de políticas públicas para el desarrollo institucional a nivel distrital.

La medición de este índice es llevada a cabo por la Secretaría General, a través de la Dirección Distrital de Desarrollo Institucional - DDDI, en ejercicio de sus facultades legales, en especial las conferidas en el artículo 5 del Decreto Distrital 114 de 2016, y de acuerdo a las instrucciones emitidas en la Circular 066 de 2016 en la que se definió la estructura y variables del IDID, y la metodología para la recolección, procesamiento, consolidación y publicación de la información.

En el transcurso del segundo semestre se hará nuevamente la aplicación de la metodología del IDID y se entregarán los resultados de la gestión institucional con corte 31 de diciembre 2016, para su comparación con la línea base y que sirva para que su entidad inicie el plan de mejoramiento respectivo.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL

Esperamos que esta información les sea útil para ratificar los logros y el trabajo realizado desde el comienzo de la presente administración y para avanzar en los retos que se presenten en su entidad desde cada una de las entidades en materia de desarrollo administrativo, fortalecimiento y modernización institucional.

Cordialmente,

CÉSAR OCAMPO CARO

Director Distrital de Desarrollo Institucional
Secretaría General – Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

Anexo : Dos (2) folios
Elaboro: Gloria Bejarano rodríguez – Auxiliar Administrativo
Aprobó : Cesar Ocampo Caro - Directo

Carrera 8 No. 10 - 65
Código Postal: 111711
Tel.: 3813000
www.bogota.gov.co
Info: Línea 195

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

RESULTADOS ÍNDICE DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DISTRITAL (IDID) – 2015



Nombre de la Entidad	Secretaría Distrital del Hábitat
Sector	Hábitat
Puntaje IDID	60,59
Nivel de Desempeño	MEDIO
Posición Ranking IDID	19
Número de Entidades Medidas	36
Posición en el Sector	2
Número de Entidades medidas en el Sector	2

La Secretaría General de la Alcaldía de Bogotá presenta a continuación los resultados de la medición del IDID 2015. Se espera que en su entidad, en conjunto con las oficinas de planeación y las oficinas de control interno, tome estos resultados como punto de partida y así poder avanzar en las medidas necesarias que permitan alcanzar un mejor y mayor Desarrollo Institucional.



Subíndice Misional y de Gobierno

Nivel de Desempeño Subíndice		MEDIO	Mínimo	Máximo	Promedio
Puntaje del Subíndice		65,56	43,33	77,78	60,42
Tema	Indicador				
Gestión presupuestal	Porcentaje modificaciones presupuestales	100	0	100	85,00
	No. Modificaciones presupuestales	60	0	90	53,33
	Porcentaje PAC no ejecutado	70	0	90	54,29
	Porcentaje ejecución reservas	70	0	100	84,86
Cumplimiento plan de desarrollo	Cumplimiento plan de desarrollo	80	20	100	69,52
Transparencia	Cumplimiento acceso información pública	90	20	100	66,43
	Cumplimiento transparencia y anticorrupción	60	0	100	59,52
	Porcentaje contratación directa	0	0	50	12,00
Servicio al Ciudadano	Tiempo de respuesta PQR	60	0	100	63,81

Subíndice Gestión del Talento Humano

Nivel de Desempeño Subíndice		BAJO	Mínimo	Máximo	Promedio
Puntaje del Subíndice		48,33	30,00	80,00	58,52
Tema	Indicador				
Composición del empleo	Nivel de meritocracia	20	0	100	57,50
	Nivel estabilidad laboral	20	20	100	67,38
	Nivel de provisionalidad	100	20	100	67,50
	Nivel oportunidad ascenso	0	0	100	53,61
	Nivel de vacancia	90	20	100	71,39
	Porcentaje contratos prestación de servicios	60	0	100	38,61

Subíndice Gestión Pública

Nivel de Desempeño Subíndice		ALTO	Mínimo	Máximo	Promedio
Puntaje del Subíndice		75	40,00	95,00	68,61
Tema	Indicador				
Mejora de gestión	Porcentaje implementación SIG	70	20	100	68,33
Uso sostenible de recursos	Porcentaje implementación PIGA	80	20	100	69,29