

4211000

Doctora
MARÍA CAROLINA CASTILLO
Secretaría de Despacho
SECRETARÍA DISTRITAL DEL HÁBITAT
Calle 52 N°. 13-64 Piso 15
Ciudad

ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ
SECRETARÍA DISTRITAL DEL HABITAT
AL RESPONDER CITAR EL NR.
1-2017-74238
FECHA: 2017-09-08 11:03 PRO: 416244 FOLIOS: 1
ANEXOS: 2
ASUNTO: Entrega de resultados Índice
Distrital de Desarrollo Institucional IDID
DESTINO: Despacho de la Secretaría
TIPO REMITE INFORMACIÓN
ORIGEN: SECRETARÍA GENERAL

Asunto: Entrega de resultados Índice Distrital de Desarrollo Institucional IDID 2015.

Cordial saludo Dra. María:

Por medio de la presente, la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., pone a su disposición los resultados desagregados de su entidad en la medición 2015 del Índice de Desarrollo Institucional Distrital – IDID, según los compromisos adquiridos en el evento de socialización de resultados el pasado 28 de junio del año curso.

El IDID es una herramienta de medición, seguimiento del desarrollo institucional de las entidades del Distrito Capital, cuyo objeto es identificar las fortalezas y oportunidades de mejora en materia de fortalecimiento institucional, medir cualitativa y cuantitativamente el comportamiento de las entidades y organismos distritales en el tiempo y generar los insumos que aporten al diseño de políticas públicas para el desarrollo institucional a nivel distrital.

La medición de este índice es llevada a cabo por la Secretaría General, a través de la Dirección Distrital de Desarrollo Institucional - DDDI, en ejercicio de sus facultades legales, en especial las conferidas en el artículo 5 del Decreto Distrital 114 de 2016, y de acuerdo a las instrucciones emitidas en la Circular 066 de 2016 en la que se definió la estructura y variables del IDID, y la metodología para la recolección, procesamiento, consolidación y publicación de la información.

En el transcurso del segundo semestre se hará nuevamente la aplicación de la metodología del IDID y se entregarán los resultados de la gestión institucional con corte 31 de diciembre 2016, para su comparación con la línea base y que sirva para que su entidad inicie el plan de mejoramiento respectivo.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA GENERAL

Esperamos que esta información les sea útil para ratificar los logros y el trabajo realizado desde el comienzo de la presente administración y para avanzar en los retos que se presenten en su entidad desde cada una de las entidades en materia de desarrollo administrativo, fortalecimiento y modernización institucional.

Cordialmente,

CÉSAR OCAMPO CARO

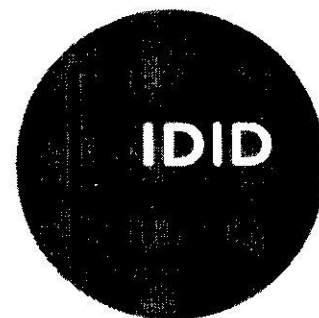
Director Distrital de Desarrollo Institucional
Secretaría General – Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C.

Anexo : Dos (2) folios
Elaboro: Gloria Bejarano rodríguez – Auxiliar Administrativo
Aprobó : Cesar Ocampo Caro - Directo

Carrera 8 No. 10 - 65
Código Postal: 111711
Tel.: 3813000
www.bogota.gov.co
Info: Línea 195

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**

RESULTADOS ÍNDICE DE DESARROLLO INSTITUCIONAL DISTRITAL (IDID) – 2015



| | |
|---|---|
| Nombre de la Entidad | Secretaría Distrital del Hábitat |
| Sector | Hábitat |
| Puntaje IDID | 60,59 |
| Nivel de Desempeño | MEDIO |
| Posición Ranking IDID | 19 |
| Número de Entidades Medidas | 36 |
| Posición en el Sector | 2 |
| Número de Entidades medidas en el Sector | 2 |

La Secretaría General de la Alcaldía de Bogotá presenta a continuación los resultados de la medición del IDID 2015. Se espera que en su entidad, en conjunto con las oficinas de planeación y las oficinas de control interno, tome estos resultados como punto de partida y así poder avanzar en las medidas necesarias que permitan alcanzar un mejor y mayor Desarrollo Institucional.



Subíndice Misional y de Gobierno

| Nivel de Desempeño Subíndice | | MEDIO | Mínimo | Máximo | Promedio |
|---------------------------------|---|-------|--------|--------|----------|
| Puntaje del Subíndice | | 65,56 | 43,33 | 77,78 | 60,42 |
| Tema | Indicador | | | | |
| Gestión presupuestal | Porcentaje modificaciones presupuestales | 100 | 0 | 100 | 85,00 |
| | No. Modificaciones presupuestales | 60 | 0 | 90 | 53,33 |
| | Porcentaje PAC no ejecutado | 70 | 0 | 90 | 54,29 |
| | Porcentaje ejecución reservas | 70 | 0 | 100 | 84,86 |
| Cumplimiento plan de desarrollo | Cumplimiento plan de desarrollo | 80 | 20 | 100 | 69,52 |
| Transparencia | Cumplimiento acceso información pública | 90 | 20 | 100 | 66,43 |
| | Cumplimiento transparencia y anticorrupción | 60 | 0 | 100 | 59,52 |
| | Porcentaje contratación directa | 0 | 0 | 50 | 12,00 |
| Servicio al Ciudadano | Tiempo de respuesta PQR | 60 | 0 | 100 | 63,81 |

Subíndice Gestión del Talento Humano

| Nivel de Desempeño Subíndice | | BAJO | Mínimo | Máximo | Promedio |
|------------------------------|--|-------|--------|--------|----------|
| Puntaje del Subíndice | | 48,33 | 30,00 | 80,00 | 58,52 |
| Tema | Indicador | | | | |
| Composición del empleo | Nivel de meritocracia | 20 | 0 | 100 | 57,50 |
| | Nivel estabilidad laboral | 20 | 20 | 100 | 67,38 |
| | Nivel de provisionalidad | 100 | 20 | 100 | 67,50 |
| | Nivel oportunidad ascenso | 0 | 0 | 100 | 53,61 |
| | Nivel de vacancia | 90 | 20 | 100 | 71,39 |
| | Porcentaje contratos prestación de servicios | 60 | 0 | 100 | 38,61 |

Subíndice Gestión Pública

| Nivel de Desempeño Subíndice | | ALTO | Mínimo | Máximo | Promedio |
|------------------------------|--------------------------------|------|--------|--------|----------|
| Puntaje del Subíndice | | 75 | 40,00 | 95,00 | 68,61 |
| Tema | Indicador | | | | |
| Mejora de gestión | Porcentaje implementación SIG | 70 | 20 | 100 | 68,33 |
| Uso sostenible de recursos | Porcentaje implementación PIGA | 80 | 20 | 100 | 69,29 |